



ПРАКТИКА «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Команда и опыт юридической фирмы INTELLECT
в сфере трудового права

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ

- Разработка и корректировка применяемых компаниями трудовых договоров, локальных актов, распорядительных документов.
- Консультирование и сопровождение процедур оптимизации штата, сокращения численности и/или штата работников.
- Помощь в проведении всех видов процедур увольнения работников: за прогул, неисполнение обязанностей, появление на работе в состоянии опьянения, утрата доверия, хищение и пр.
- Консультирование и сопровождение изменения работодателем в одностороннем порядке условий трудовых договоров, введения неполного рабочего времени, простоя.
- Разработка и приведение в соответствие новым требованиям законодательства локальных нормативных актов компании.
- Разработка документов для использования института ученичества, соглашений об обучении работников с тем, чтобы сохранялась возможность взыскания с работников потраченных на обучение средств.
- Консультирование по вопросам применения гражданско-правовых договоров (анализ, корректировка ваших договоров для защиты от переквалификации отношений в трудовые), в том числе, договоров с самозанятыми.
- Разработка систем мотивации в компании.
- Разработка должностных инструкций, соответствующих профстандартам и интересам работодателя
- Консультирование по вопросам предоставления отпусков: очередных оплачиваемых, без сохранения заработной платы
- Оформление удаленной, дистанционной, надомной работы
- Разработка локальных нормативных актов для работодателей с учетом вступившей с 01.01.2021 г. в силу новой редакции гл.49.1. ТК РФ, регулирующей труд удаленных работников
- Кадровый аудит (сплошной, выборочный) в рамках самоконтроля или подготовки к проверкам ГИТ
- Документальная разработка системы материальной ответственности работников: создание актуальных форм, инструкций для привлечения работников к ответственности
- Сопровождение проверок ГИТ, прокуратуры
- Судебное представительство в трудовых спорах в регионах присутствия
- Проведение обучающих мероприятий в формате семинаров, вебинаров, мастер-классов для кадровой службы компании.

МОБИЛИЗАЦИЯ И БИЗНЕС – NEW!

INTELLECT оказывает юридическую помощь компаниям, топ-менеджерам и сотрудникам в условиях СВО. Экспертиза юристов INTELLECT включает следующие вопросы и направления работы.

- Консультации по законодательству о мобилизации для военнообязанных: повестки, мобилизационные предписания, порядок призыва на военную службу по мобилизации, категории годности, мобилизационные разряды, отсрочка, основания для освобождения от мобилизации, ограничение выезда, административная и уголовная ответственность в связи с уклонением от мобилизации, иные вопросы.
- Разработка документов: заявления в военкомат и военную прокуратуру о вручении повестки при наличии оснований для отсрочки; заявления в военкомат и военную прокуратуру об аннулировании повестки, врученной ненадлежащим способом; уведомление в военкомат о невозможности вручения повестки сотруднику; заявление об оспаривании решения призывной комиссии по мобилизации в суд с ходатайством о применении мер предварительной защиты в виде приостановления действия оспариваемого решения; иные документы.
- Представление интересов и защита прав военнообязанных в военкоматах, военной прокуратуре, судах, иных органах власти в связи с призывом работников на военную службу по мобилизации.
- Консультации и проведение обучения топ-менеджмента по вопросам мобилизации, обязанностей и ответственности компаний и должностных лиц.
- Консультации и разработка документов по трудовым вопросам, связанным с мобилизацией: сегментирование коллектива по группам риска, приостановление договора, учет рабочего времени, отпуска, основания для расторжения договора, организация воинского учета на предприятии, вручение повесток работникам, бронирование работников и оформление отсрочек для разных категорий компаний/профессий/работников, иные обязанности работодателей в связи с мобилизацией и воинским учетом.
- Консультации по вопросам корпоративного управления бизнесом в условиях мобилизации лиц, входящих в органы управления.
- Поведение юридических семинаров по вопросам мобилизации для работников компаний.

ПРИМЕРЫ ПРОЕКТОВ В 2020–2022 ГГ.

Проекты по сопровождению процедур оптимизации штата, сокращения численности и/или штата работников:

- INTELLECT осуществляет юридическое сопровождение проекта по ликвидации завода на Урале и увольнению работников швейцарской компании. Цель — минимизация рисков, связанных с трудовыми спорами.
- Через процедуры сокращения INTELLECT помогает точно уволить работников двух торговых компаний. Обе процедуры по сокращению штата прошли судебную апробацию и были признаны законными, работникам отказано в восстановлении на работе.

Проекты по сопровождению изменения работодателем условий трудовых договоров, структуры штата:

- Федеральная фармацевтическая компания приняла решение об укрупнении подразделений и утверждению новой структуры штата. Решение повлекло за собой изменение подчиненности работников, размера заработной платы, в отдельных случаях — должностей. В результате реализации проекта несколько человек были уволены ввиду несогласия работать в новых условиях. Задачей юристов INTELLECT стало такое расторжение трудовых договоров с работниками, которое не повлечет за собой трудовых споров и проверок ГИТ. Решая эту задачу с каждым работником индивидуально, реформа была проведена бесконфликтно.
- Увольнение топ-менеджера производственной компании в связи с внедрением на предприятии нового программного обеспечения. Не согласный с принятым решением, работник обратился в суд с требованием о восстановлении на работе. Перед юристами была поставлена задача не допустить восстановления сотрудника и сохранить 2 млн рублей (сумма выходного пособия), судами всех инстанций увольнение признано законным.

ПРИМЕРЫ ПРОЕКТОВ В 2020–2022 ГГ.

Проекты по судебному представительству работодателей в трудовых спорах:

- В строительной компании (г. Челябинск) возник корпоративный конфликт, связанный с ненадлежащей деятельностью действующего директора. Директор снят с должности. Однако до своего увольнения бывший директор подписал с лояльными ему работниками соглашения о расторжении трудовых договоров, в которых стороны предусмотрели выходные пособия в размере от нескольких сотен тысяч до 2 млн. Такое пособие было предусмотрено соглашением о расторжении трудового договора, подписанного с истцом по делу. После смены директора было принято решение не выплачивать уволенному работнику выходное пособие, несмотря на наличие соглашения. Стояла задача доказать в споре, инициированном работником, незаконность согласованного выходного пособия. В результате спора в удовлетворении требований о взыскании выходного пособия работнику было отказано.
- Мебельный холдинг (г. Воронеж) представляет свою продукцию через сеть индивидуальных предпринимателей на местах. Те, в свою очередь, осуществляют набор штата, ведут операционную деятельность. У сотрудника одного из ИП возник конфликт с непосредственным руководителем. Уволиться по соглашению сторон работник отказался, было принято решение сократить должность. Компания уведомила работника за неделю о предстоящем увольнении и в указанный в уведомлении срок работника уволила без выплаты выходного пособия. Выстраивая позицию по данному делу, юристы INTELLECT настаивали на применении особых норм Трудового кодекса РФ для работодателей-ИП в части сроков предупреждения работников о предстоящем сокращении штата и выплате выходных пособий. Работнику в восстановлении на работе отказано.
- Компания производитель быстровозводимых конструкций заключила договор на строительство объекта — здания ангара. Для выполнения работ был заключен договор субподряда с физическим лицом, которое, без согласования с обществом, привлекло к работам еще двух физических лиц без оформления отношений с ними. В ходе строительства на объекте произошел несчастный случай, рабочие упали с высоты, получив множественные переломы. Результатом стал иск одного из потерпевших к компании с требованиями о признании факта трудовых отношений, выплате морального вреда в размере 1 млн. руб. Перед юристами стояла задача не допустить признания факта трудовых отношений. В результате суд отказал в признании отношений трудовыми, взыскав в пользу истца моральный вред в размере 250 тыс.руб. Результат рассмотрения дела полностью удовлетворил клиента INTELLECT.

ПРИМЕРЫ ПРОЕКТОВ В 2020–2022 ГГ.

Проекты по разработке систем мотивации в компании:

- В торгово-производственной компании существовала система мотивации, которая предполагала выплату квартальных премий сотрудникам отдела продаж. Документально система премирования не была оформлена и представляла собой % от продаж. Отсутствие документального оформления повлекло за собой невозможность отказать в выплате премии сотрудникам, которыми объем продаж был обеспечен, однако имелись нарекания по работе, не связанные с продажами. Была поставлена задача подготовить такие положения о премировании для отдельных групп работников, которые бы позволяли учитывать комплекс требований к работникам, а также давали работодателю возможность не платить премию в установленных им случаях.
- Консалтинговая компания выплачивала заработную плату по окладно-премиальной системе. Однако история с COVID продемонстрировала работодателю риски, связанные с обязательствами по выплате премий в ситуации, когда объем клиентских заказов существенно снижается. Целью разработки и внедрения нового порядка стало создание оптимальной для компании системы оплаты труда, при которой премии носят характер поощрительных выплат, связанных с финансовым состоянием компании.

Проекты по направлению «Кадровый аудит»:

- Для компании – мирового лидера в сфере инспекционных услуг, экспертизы, испытаний и сертификации проведен кадровый аудит отдельного направления — работы, выполняемой вахтовым методом. Была проделана масштабная работа по выяснению нюансов деятельности каждой локации. Цель аудита — анализ оформляемой компанией кадровой документации на соответствие требованиям трудового законодательства и судебной практики, коррекция существующих локальных нормативных актов и распорядительных документов.
- Кадровый аудит для производственной компании с численностью более 300 человек. Была поставлена задача проанализировать весь массив локальных нормативных актов компании, выборочно — наборы кадровых документов по сотрудникам разных направлений. Результатом должен был стать отчет о состоянии кадровой и локальной нормативной документации компании, даны рекомендации по приведению документации в соответствие требованиям законодательства.

КЛИЕНТЫ ПРАКТИКИ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

- Ascensia Diabetes Care US Inc – США
- Astellas Pharma – Япония
- CLARINS – Франция
- Eurostyle Systems – Франция
- Guess – США
- HZPC – Нидерланды
- NAG – Россия
- Немак Rus – Мексика
- Ангстрем – Россия
- БайТекс – Россия
- Ирбитский молочный завод – Россия
- Мантрак Восток
- СКБ Контур – Россия
- Увелка – Россия

Расширенный список клиентов доступен по ссылке: <https://www.intellectpro.ru/about/clients/>

ПРИЗНАНИЕ И РЕПУТАЦИЯ

Команда INTELLECT удостоена рекомендаций международных и национальных рейтингов как одна из лучших юридических фирм России в сфере трудового права.

Best Lawyers (США):

- Трудовое право (Labor and Employment Law), 2017–2021.

Chambers Europe (Великобритания):

- Коммерческое право – регионы России (General Business Law in Russia Regions), 2014–2021.

«Коммерсантъ» (Россия):

- Трудовое и миграционное право: разрешение споров и консультирование, 2021–2022.

«Право-300» (Россия):

- Трудовое и миграционное право, 2017–2018, 2020–2022.



CHAMBERS
AND PARTNERS



ПРАВО^{RU} РЕЙТИНГ
300 ЮРИДИЧЕСКИХ
КОМПАНИЙ
РОССИИ

КЛЮЧЕВЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПРАКТИКИ: АННА УСТЮШЕНКО

Руководитель группы практик «Коммерческое и трудовое право». Обеспечивает лидирующие позиции практик в юридических рейтингах.

Специализация: предпринимательское и гражданское право, трудовое право, трудовая миграция, недвижимость, энергетика и ЖКХ, арбитражный и гражданский процесс.

Удостоена персональных рекомендаций международных и российских рейтингов Best Lawyers, «Право-300», «Коммерсантъ» (2017–2022).

Образование: Уральская государственная юридическая академия. Повышение квалификации: Lincoln Law School of San Jose, San Jose State University (Калифорния, США).

Юридическую карьеру начала в 2002 году, присоединившись к INTELLECT. В 2007 году возглавила направление работы по комплексному абонентскому юридическому обслуживанию коммерческих компаний. Принята в партнеры фирмы за профессиональные успехи и за организаторские способности на должности руководителя направления.

В бэкграунде Анны — управление юридическим сопровождением на ежедневной основе предпринимательской деятельности нескольких десятков компаний-клиентов, прецедентные и крупные коммерческие и трудовые споры, кадрово-правовой аудит крупных предприятий различных сфер бизнеса, структурирование персонала и кадровая оптимизация, разработка и стандартизация трудовой документации, проекты в сфере охраны труда и в вопросах оптимизации структуры компаний.



Партнер, руководитель
группы практик
«Коммерческое и
трудовое право»

АНДРЕЙ ТРОНИН

Специализация: предпринимательское и гражданское право, арбитражный и гражданский процесс, трудовое право, административное право, защита прав потребителей, размещение государственных и муниципальных заказов для государственных и муниципальных нужд, франчайзинг, коммерческая тайна, защита конкуренции и антимонопольное право, недвижимость.

Удостоен персональной рекомендации международного юридического рейтинга Best Lawyers (США) в рейтингах «Разрешение споров» (Litigation), «Трудовое право» (Labor and Employment Law), «Взаимодействие с органами государственной власти» (Government Relations Practice), 2019-2021 гг., «Разрешение споров о качестве продукции» (Product Liability Litigation), 2021 г.

Образование: Уральская государственная юридическая академия. Повышение квалификации: Lincoln Law School of San Jose, San Jose State University (Калифорния, США).

Профессиональную карьеру начал в 2006 году юристом в коммерческой организации. В 2007 году приглашен в юридическую компанию INTELLECT на должность юриста, в 2009 году стал ведущим юристом. Входит в топ-лист лучших юристов INTELLECT (ежегодно 2009–2020).

Занимается общегражданской юридической практикой, вопросами трудового законодательства, трудовыми спорами и спорами о защите прав потребителей, проблемами защиты конкуренции и правовой защиты недвижимости.



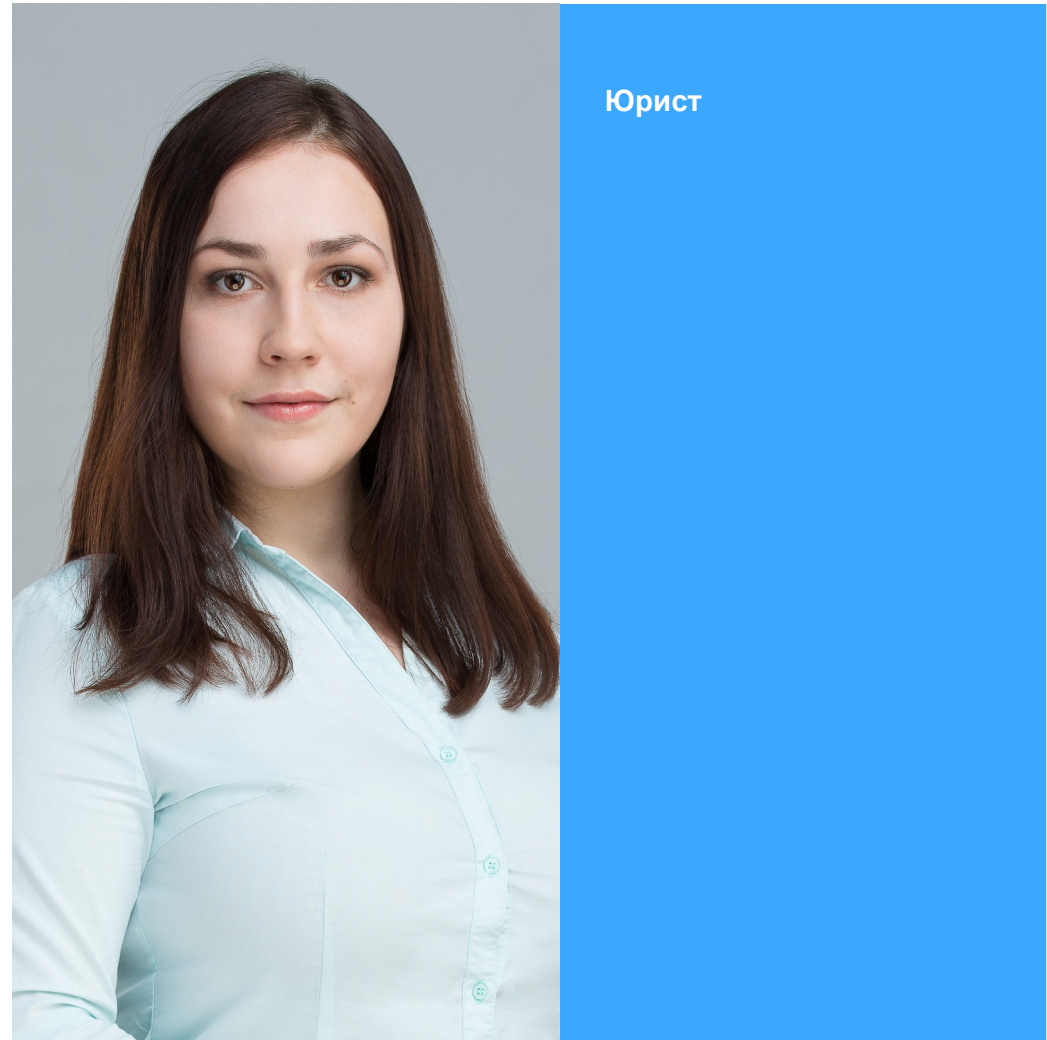
Ведущий юрист

ИННА СЕРГЕЕВА

Специализация: предпринимательское и гражданское право, гражданский и арбитражный процесс, трудовое право, банковское право, кредитование.

Образование: факультет права НИУ Высшая школа экономики: бакалавриат (2016), магистратура (2018). В 2014 году проходила обучение в Southwest University of Political Science and Law (г. Чунцин, КНР).

К INTELLECT присоединилась в 2015 году. Работает в команде проекта по представлению интересов крупного банка в множественных судебных спорах, вытекающих из кредитных договоров. Принимает участие в арбитражных спорах в сфере договорных обязательств. Среди ключевых клиентов Инны - международная компания из сектора FMCG.



Юрист



8 (800) 555-67-05
mail@intellectpro.ru
www.intellect.law

Екатеринбург
+7 (343) 204-74-94
ул. Первомайская, 15

Москва
+7 (495) 668-07-31
Средний Тишинский пер., 28

Санкт-Петербург
+7 (812) 309-18-49
Морской проспект, 29

Нижний Новгород
+7 (831) 429-01-27
ул. Ульянова, 31

Пермь
+7 (342) 270-01-68
ул. Екатерининская, 59

Челябинск
+7 (351) 202-13-40
ул. Карла Маркса, 38