

# ИНТЕЛЛЕКТ-ПРЕСС

ТЕМА НОМЕРА:

«БИЗНЕС В «НОВЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ»



## «Спасаящиеся от кораблекрушения»

— название картины русского художника Ивана Айвазовского, 1844. Ровно так же можно назвать российский бизнес, которому в очередной раз выпало испытание кризисом. Словосочетанию «экономический кризис» в деловом обороте уже придумана альтернатива «новые экономические условия». Последний термин акцентирует внимание на том, что кризисные явления, к сожалению, не будут скоротечны, и пройдет не один год, прежде чем экономика сможет достигнуть показателей 2007 г. И поэтому бизнес вынужден адаптироваться к текущей ситуации и искать пути выхода, исходя из неутешительности прогнозов.

Наедине со стихией. И не поможет даже «красный флажок» - опыт показывает, что государство вряд ли выступит в роли «большого корабля» и окажет реальную поддержку.

## ОБЗОР НОМЕРА

Введение режима сокращенного рабочего дня (недели).  
Как уменьшить затраты на оплату труда  
и не нарушить нормы трудового права?  
С. 15, 18, 19.

Правила увольнения работников по инициативе работодателя.  
Как защитить интересы работодателя и занять твердую  
позицию в трудовых спорах?  
С. 15 - 17.

Новые правила ведения бизнеса с использованием  
обществ с ограниченной ответственностью.  
Что ждет ООО после 1 июля 2009 г.?  
С. 4 - 6.

Штраф до 1 000 000 рублей за нарушение корпоративных  
процедур в АО и ООО и другие изменения КоАП.  
С. 6, 7.

Льготный выкуп арендуемых помещений субъектами  
малого и среднего предпринимательства. Сможет ли бизнес  
воспользоваться правом «малой приватизации»?  
С. 12 - 14.

## ИНТЕЛЛЕКТ-С ОТКРЫВАЕТ НОВЫЕ ЮРИДИЧЕСКИЕ ПРАКТИКИ

*Появление новых услуг в ИНТЕЛЛЕКТ-С всегда обусловлено потребностями клиентов — представителей бизнес-сообщества. Изменения в законодательстве, «новые экономические условия» — это и новые правила игры на рынке. И задача юриста — помочь предпринимателям юридически грамотно реагировать на запросы времени: будь то необходимость сокращения расходов на оплату труда, или пересмотр структуры партнерских отношений в компаниях в силу изменений корпоративного законодательства, или работа в ситуации реформирования отрасли промышленности.*

### Энергетика и право

В феврале 2009 г. ИНТЕЛЛЕКТ-С создает новую практику «Энергетика и право». В ведении специалистов нового отдела находятся юридические вопросы топливно-энергетического комплекса и тесно связанного с ним жилищно-коммунального хозяйства (ТЭК и ЖКХ).

В результате реформ ТЭК и ЖКХ усложнилась структура рынка, а также нормативно-правовое регулирование газовой, электроэнергетической и коммунальной отраслей хозяйствования. Потому и консалтинг в этой сфере считается наиболее сложным. В России не наберется и двух десятков юридических фирм, специализирующихся в сфере топливно-энергетического комплекса, и работают они, как правило, на столичном рынке. ИНТЕЛЛЕКТ-С предлагает новую услугу во всех городах своего присутствия. Руководителем практики стал Иван Елисеев, юрист с 5-летним опытом работы в данной сфере.

Услуги отдела ИНТЕЛЛЕКТ-С «Энергетика и право»:

- юридический аудит договоров и любых документов электро-, тепло-, газо-, водоснабжения и водоотведения;
- сопровождение сделок и проектов в сфере ТЭК и ЖКХ;
- получение разрешительной документации и согласования в сфере топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства;
- защита интересов в судах по спорам в сфере ТЭК и ЖКХ, представительство в органах власти и местного самоуправления;
- правовое оформление отношений с потребителями коммунальных и энергоуслуг, гарантирующее защиту от претензий контролирурующих и регулирующих органов;
- разрешение любых юридических вопросов при подключении и

технологическом присоединении к сетям электро-, тепло-, газо-, водоснабжения и водоотведения.

### Защита интересов работодателя

В помощь клиентам в рамках существующего в ИНТЕЛЛЕКТ-С отдела абонентского юридического обслуживания был создан подотдел «Защита интересов работодателя». Руководителем практики была назначена Анна Устюшенко, партнер, начальник отдела абонентского юридического обслуживания ИНТЕЛЛЕКТ-С.

Фонд оплаты труда для большинства предприятий — значительная и постоянная статья расходов, которая требует сокращения. В ситуации падения деловой активности и снижения финансовых поступлений естественным желанием предпринимателей является сокращение расходов, связанных с оплатой труда работников.

В этой связи трудовое законодательство привлекает к себе повышенное внимание, причем не только со стороны работодателей, но и со стороны контролирующих органов, следующих политическим указаниям сдерживать рост безработицы и решать проблемы экономики за счет бизнеса. Кроме того, сегодня большинство работников хорошо ориентируется в объеме своих трудовых прав и готово на их защиту любыми способами, в том числе через обращения в суд, прокуратуру, инспекцию по труду и занятости.

В этих условиях нужно понимать, что только безупречное соблюдение всех процедур и последовательность действий по увольнению, сокращению, переводу и т.п. могут обеспечить твердую позицию работодателя в отношениях с контролирующими и надзорными органами, а также в суде. (Подробнее об этом см. материал на с. 15 - 19).

ИНТЕЛЛЕКТ-С предлагает ком-

плекс юридических услуг, направленных на защиту интересов работодателя:

- анализ кадрового делопроизводства на предприятии;
- составление рекомендаций по совершенствованию кадровой работы, приведению документации в соответствие требованиям действующего законодательства;
- подготовка заключений о наиболее оптимальных, юридически грамотных способах сокращения численности (штата) работников, введения режима сокращенного рабочего времени;
- сопровождение процедур увольнения;
- сопровождение процедур, направленных на оптимизацию затрат, связанных с оплатой труда;
- представительство в судах и административных органах по вопросам трудового законодательства.

### «Перерегистрация» ООО: новое законодательство об обществах с ограниченной ответственностью

С 1 июля 2009 года вступают в силу изменения законодательства РФ об обществах с ограниченной ответственностью, которые существенно меняют компетенцию органов управления ООО, порядок перехода долей в уставном капитале, права и обязанности участников, состав учредительных документов и т.д.

В связи с изменениями законодательства об ООО все зарегистрированные в России до 1 июля 2009 г. общества с ограниченной ответственностью (а их насчитывается около 1,5 миллиона) обязаны пройти процедуру «перерегистрации», представив в налоговые органы новые уставы, принятые в соответствии с требованиями изменившегося закона. (Подробнее об этом см. материал на с. 8 - 10).

Юристы ИНТЕЛЛЕКТ-С могут

оказать весь комплекс юридических услуг, связанных с новыми требованиями к функционированию ООО:

- приведение учредительных документов общества в соответствие с новыми требованиями закона; регистрация учредительных документов в новой редакции в налоговом органе;
- подготовка соглашения участников ООО, опционных соглашений на продажу или покупку доли в обществе;
- полное сопровождение сделок купли-продажи доли в обществе, в частности, подготовка договоров купли-продажи доли, сопровождение заключения сделки у нотариуса;
- ведение реестра участников общества.

### 159-ФЗ: выкуп арендованных помещений субъектами малого и среднего предпринимательства

В начале 2009 года в рамках существующего в ИНТЕЛЛЕКТ-С отдела защиты недвижимости была создана временная практика: «159-ФЗ: выкуп арендованных помещений, сопровождение выкупа, представительство в суде», руководителем которой был назначен юрист отдела Антон Дёмин.

В августе 2008 г. вступил в силу закон № 159-ФЗ, называемый еще «законом о малой приватизации». Закон устанавливает льготные условия приватизации арендуемых объектов недвижимого имущества для малого и среднего бизнеса. Закон распространяется на помещения, находящиеся в муниципальной собственности или собственности субъектов РФ.

Предусмотрено право арендатора оплачивать выкупаемое имущество в рассрочку, срок которой может достигать 5-ти лет. Указанная льгота для предпринимателей будет действовать только до 01 июля 2010 года. (Подробнее об этом см. статью на с. 12 - 14).

ИНТЕЛЛЕКТ-С готово предложить следующую помощь в реализации льготного права выкупа помещений:

- подготовка заявления о соответствии условиям отнесения к категории субъектов малого и среднего предпринимательства и о намерении реализовать преимущественное право на приобретение арендуемого

имущества;

- юридическое сопровождение заключения договора купли-продажи недвижимого имущества;
- юридическое сопровождение проведения оценки рыночной стоимости арендуемого имущества;
- обжалование в арбитражном суде отказа уполномоченного органа в реализации преимущественного права на приобретение арендуемого имущества, а также его бездействия в части принятия решения об отчуждении арендуемого имущества и (или) совершения юридически значимых действий, необходимых для реализации преимущественного права на приобретение арендуемого имущества;
- споры об определении рыночной стоимости отчуждаемого недвижимого имущества;
- перевод, в судебном порядке, на себя прав и обязанностей покупателя, в случае продажи арендуемого имущества с нарушением преимущественного права на его приобретение (то есть продажи иному лицу);
- государственная регистрация перехода права собственности на отчуждаемое имущество.

### 94-ФЗ: конкурсы, аукционы, котировки

В начале 2009 года в рамках существующего в ИНТЕЛЛЕКТ-С отдела абонентского юридического обслуживания был создан подраздел «94-ФЗ: конкурсы, аукционы, котировки. Подготовка документов, проведение, оспаривание результатов». Руководителем практики был назначен ведущий юрист отдела Андрей Тронин.

Государственный и муниципальный заказ представляют большой интерес для участников рынка. И зачастую в конкурентной борьбе участники конкурса применяют методы, запрещенные антимонопольным законодательством и законодательством о поставках для государственных и муниципальных нужд.

ИНТЕЛЛЕКТ-С предлагает клиентам услуги по сопровождению участия в торгах, аукционах и запросах котировок на размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных или муниципальных нужд.

## Юридический перевод

ИНТЕЛЛЕКТ-С предлагает клиентам новую и уникальную услугу - юридический перевод:

- письменный перевод документов (договорной, корпоративной, финансовой документации, деловой переписки);
- устный юридический перевод - переводческое сопровождение при проведении деловых встреч и переговоров с зарубежными партнерами.

Опытные переводчики знают, что адекватный юридический перевод может сделать только владеющий языком специалист-юрист со стажем в соответствующей профессиональной сфере, а во многих случаях - и со специальными правовыми познаниями. Юридический перевод - один из самых сложных. Сам по себе язык юриста достаточно специфичен, в его арсенале находится внушительный запас юридической техники - сложных и запутанных юридических формулировок и оборотов. Не случайно для обозначения юридического стиля, использующего довольно громоздкие и архаичные фразы и обороты, американцы придумали специальное определение - *legalese*.

Исторически сложившиеся различия между принятой в России континентальной правовой системой и англо-саксонской, построенной на прецеденте, зачастую приводят к полному отсутствию языковых эквивалентов понятий. Однако главное в юридическом переводе — это даже не знание терминологии (при желании термины можно посмотреть и в словаре). Основным для выполнения юридического перевода является знание и понимание сути описанных формулировок, процессов, связей. Кроме того, итоговый вариант текста должен быть не просто максимально приближен к оригиналу, а полностью ему соответствовать. Наверное, это один из самых ярких примеров коварства классической фразы «Казнить нельзя помиловать», а в качестве судьи здесь выступает переводчик.

Специалисты ИНТЕЛЛЕКТ-С, обладая необходимыми юридическими и языковыми познаниями, в полной мере осознают и принимают на себя ответственность за грамотный юридический перевод с английского и французского языков.



## НОВЫЕ ПРАВИЛА ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ОБЩЕСТВ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

2009 год станет новым этапом в развитии корпоративного законодательства в России. Приняты существенные изменения в закон об обществах с ограниченной ответственностью. Теперь предприниматели должны будут с большей внимательностью относиться к учредительным документам создаваемой ими компании. Не секрет, что российский бизнес часто очень формально подходил к процедуре регистрации юридических лиц, уставы которых писались «по шаблону». Теперь же корпоративное право РФ, заимствуя некоторые наработки иностранных законодательств, создает новые правила строительства партнерских отношений в бизнесе.

Поэтому и процедура создания юридического лица из разряда технической работы (подготовка типовых документов, документов по форме, взаимодействие с регистрирующими органами) превращается в более интеллектуальноемкую юридическую работу, одной из главных задач которой становится проработка процедур взаимодействия и схем партнерских отношений в компании.

Ужесточены правила по совершению сделок между участниками ООО и самим обществом, по выходу участников из общества. Разработчики новелл законодательства РФ об ООО связывают с ними надежды на то, что это позволит снизить число рейдерских захватов, использование фирм-«однодневок», разорение компаний при выходе участников из состава общества. Кроме того, предполагается, что в будущем все акционерные общества, не планирующие выход на биржу, должны будут преобразоваться в ООО.

Специально для ИНТЕЛЛЕКТ-ПРЕСС Анна Краева, ведущий юрист отдела внешнеэкономической деятельности и международного частного права ИНТЕЛЛЕКТ-С, подготовила анализ изменений российского законодательства об ООО.



**КРАЕВА**  
Анна Михайловна,  
ведущий юрист ИНТЕЛЛЕКТ-С

### 1. Состав учредительных документов общества с ограниченной ответственностью

Ставший за много лет привычным состав учредительных документов, включающий устав и учредительный договор, заменяется только уставом. Учредительные договоры обществ с 01 июля 2009 г. утрачивают силу учредительных документов.

При этом вводится новый до-

## ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ОБ ООО

В 2009 году российское корпоративное законодательство существенно поменяется. 1 июля вступают в силу поправки в часть 1 Гражданского кодекса РФ, Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью» и ряд других нормативно-правовых актов. Изменения коснулись более половины норм закона об ООО, в том числе положений об учредительных документах общества, оплате долей в уставном капитале, купле-продаже доли в уставном капитале, выхода участника из общества.

кумент — договор об учреждении общества, который учредительным документом не является. Данный договор заключается учредителями в письменной форме и определяет, в частности, порядок осуществления ими совместной деятельности по учреждению общества. Договор не заключается, если общество учреждается единственным лицом.

### 2. Оплата долей в уставном капитале общества

В законодательстве ужесточаются требования к оплате участниками ООО долей в уставном капитале. Это было произведено путем принятия следующих положений.

а) В случае неполной оплаты доли в уставном капитале общества в течение срока, определяемого договором об учреждении общества, неоплаченная часть доли переходит к обществу.

б) Договором об учреждении общества может быть предусмотре-

но взыскание неустойки (штрафа, пени) за неисполнение обязанности по оплате долей в уставном капитале общества.

### 3. Реализация участниками общества преимущественного права покупки доли выбывающего участника

Участники ООО после 1 июля 2009 г. смогут пользоваться преимущественным правом покупки не только доли целиком, но и части доли выбывающего участника общества. Данное право может быть реализовано не только по цене предложения третьему лицу, но и по цене, которая заранее определена уставом общества.

И еще одно существенное дополнение — уставом общества может предусматриваться возможность предложения выбывающим участником доли или части доли всем участникам общества непропорционально размерам их долей. Тогда как

в действующей в настоящей момент редакции закона об ООО предложение доли совершается только пропорционально размеру долей остающихся участников.

#### 4. Выход участника из общества с ограниченной ответственностью

Новеллой в законодательстве является и правило о том, что выход участника из общества с 1 июля 2009 г. будет возможен, только если это прямо предусмотрено уставом общества. Данное положение представляет большую важность, так как закрепляет общее правило о недопустимости самовольного выхода участника из общества.

Если устав общества допускает выход участников, то в нем также должны быть отражены порядок такого выхода и его последствия.

В любом случае не допускается выход участников из общества, в результате которого в обществе не остается ни одного участника, а также выход единственного участника из общества.

#### 5. Договор об осуществлении прав участников общества с ограниченной ответственностью

Новая редакция закона об ООО позволяет участникам общества с ограниченной ответственностью заключать договор об осуществлении прав участников общества.

Данное нововведение трудно переоценить, поскольку подобные договоры (более близкий термин — соглашение участников) появились в российском корпоративном праве впервые.

Соглашением участников может быть предусмотрена их обязанность осуществлять права определенным образом и (или) воздерживаться от осуществления указанных прав. В том числе: голосовать определенным образом на общем собрании участников ООО, согласовывать вариант голосования с другими участниками, продавать долю или часть доли по определенной данным договором цене и (или) при наступлении определенных условий либо воздерживаться от отчуждения доли или части доли до наступления определенных условий, а также осуществлять согласованно иные

действия, связанные с управлением обществом, с созданием, деятельностью, реорганизацией и ликвидацией общества.

Таким образом, после 1 июля 2009 г. официально легализуются опционы на покупку и продажу доли. Участники общества смогут установить период блокировки — период времени с момента заключения договора, в течение которого ни один из участников либо часть из них не вправе отчуждать принадлежащие им доли в обществе.

Может быть установлен принцип диспропорциональности между размером долей участников и количеством голосов на общем собрании (например, при голосовании по вопросу о выборе исполнительного органа общества). Ну и в целом могут быть реализованы наработанные в европейской практике положения, которые всегда были привлекательны для российских предпринимателей, но в России не было легализации на их использование.

Договор об осуществлении прав участников общества заключается в письменной форме путем составления одного документа, подписанного сторонами. При этом закон не ограничивает ни количество таких документов в обществе, ни количество сторон соглашения. Это означает, что в одной компании может быть заключено несколько соглашений; участниками соглашения могут быть как все участники общества, так только часть из них.

#### 6. Процедура совершения сделки купли-продажи (отчуждения) доли в ООО

Кардинальным образом меняется процедура совершения сделок купли-продажи (отчуждения) доли в обществе.

Простая письменная форма сделки об уступке доли в ООО заменяется следующим порядком действий.

1. Сделка, направленная на отчуждение доли или части доли в уставном капитале общества, подлежит нотариальному удостоверению. Несоблюдение нотариальной формы указанной сделки влечет за собой ее недействительность.

2. Нотариус, совершающий нотариальное удостоверение сделки,

направленной на отчуждение доли, обязан проверить полномочие продавца на распоряжение долей, затребовав документы, указанные в законе об ООО. Как правило, это договор, на основании которого продавец приобрел долю в обществе, и выписка из единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ).

3. В течение трех дней после нотариального удостоверения сделки нотариус передает в регистрирующий орган заявление о внесении соответствующих изменений в ЕГРЮЛ с приложением договора купли-продажи.

4. В течение трех дней после нотариального удостоверения сделки нотариус передает обществу копию договора купли-продажи доли.

#### 7. Процедура совершения залога доли в уставном капитале ООО

Нотариальному удостоверению подлежат не только сделки, направленные на отчуждение доли, но и залог долей в уставном капитале общества. При этом несоблюдение нотариальной формы сделки залога доли влечет за собой ее недействительность.

Также как и по сделкам, направленным на отчуждение доли, на нотариуса накладываются следующие обязательства.

1. В течение трех дней с момента нотариального удостоверения договора залога доли нотариус передает в регистрирующий орган документы, свидетельствующие о залоге доли (в частности, договор залога). На основании этих документов вносится запись в ЕГРЮЛ об обременении залогом соответствующей доли с указанием срока, в течение которого такое обременение действует.

2. В этот же срок нотариус передает обществу копию договора залога доли.

#### 8. Порядок разрешения споров, связанных с отчуждением доли в уставном капитале общества

Законом установлено новое правило по защите прав участника общества, который утратил долю в уставном капитале в результате противоправных действий третьих лиц или иным путем помимо сво-

ей воли. Если приобретатель доли возмездно ее приобрел у лица, которое не имело права ее отчуждать, то лицо, утратившее долю, вправе требовать признания за ним права на данную долю с одновременным лишением права на эту долю приобретателя (даже если это добросовестный приобретатель).

Также вводится специальный порядок защиты прав других участников общества при нарушении их преимущественного права покупки. В таких случаях участники общества вправе потребовать перевода на них прав и обязанностей покупателя по сделке.

### 9. Реестр участников ООО

С 1 июля 2009 г. все общества с ограниченной ответственностью

будут обязаны вести списки своих участников (реестр участников). В таком реестре указываются сведения о каждом участнике общества, размере его доли в уставном капитале и ее оплате.

За ведение списка участников отвечает лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа общества (обычно генеральный директор).

### ПОСЛЕДСТВИЯ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ООО ДЛЯ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ

Для всех зарегистрированных до 1 июля 2009 г. обществ с ограниченной ответственностью указанные выше изменения законодательства

об ООО влекут ряд последствий.

1. Уставы и учредительные договоры таких компаний подлежат приведению в соответствие с новыми нормами не позднее 1 января 2010 года. **Юридически это означает, что с 1 июля 2009 г. и до конца 2009 г. все существующие в России ООО (а это около 1,5 млн компаний) обязаны принять новые уставы и представить их на так называемую «перерегистрацию» в зарегистрировавшие их налоговые органы.**

2. С 1 июля 2009 г. и до приведения в соответствие с новыми нормами закона уставы и учредительные договоры обществ применяются в части, не противоречащей новой редакции закона.



## ШТРАФ ДО 1 000 000 РУБЛЕЙ ЗА НАРУШЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОЦЕДУР В АО И ООО И ДРУГИЕ ИЗМЕНЕНИЯ КоАП

Автор - Анна Краева, ведущий юрист отдела внешнеэкономической деятельности и международного частного права ИНТЕЛЛЕКТ-С.

С 13 апреля 2009 г. вступают в силу изменения в Кодекс об административных правонарушениях, которые были введены Федеральным законом от 09 февраля 2009 г. № 9-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части усиления административной ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации об акционерных обществах, об обществах с ограниченной ответственностью, о рынке ценных бумаг и об инвестиционных фондах...».

Давайте рассмотрим основные изменения.



**КРАЕВА**  
Анна Михайловна,  
ведущий юрист ИНТЕЛЛЕКТ-С

### 1. Увеличение размера штрафных санкций

Первое, что обращает на себя внимание — это повышение размера штрафов до уровня, который ранее Кодексом об административных правонарушениях (далее - КоАП) никогда не предусматривался, — по некоторым правонарушениям до 1 000 000 рублей!

а) В КоАП ответственность в сфере корпоративного законодательства традиционно устанавливалась статьями 15.17 - 15.24 и рядом других статей. Законом от 09.02.2009 №9-ФЗ граница ответственности была расширена путем введения новой статьи 13.25 - «Нарушение требований законодательства о хранении документов». За нарушение акционерным обществом или обществом с ограниченной ответственностью обязанности по хранению документов, которая предусмотрена законодательством об АО или ООО соответственно, а также за нарушение установленных порядка и сроков

хранения обязательных документов общества обеих организационно-правовых форм могут быть привлечены к ответственности в виде штрафа от 200 000 до 300 000 рублей.

Законы «Об АО» (статья 89) и «Об ООО» (статья 50) приводят списки документов, хранение которых обязательно. К ним относятся учредительные документы обществ, их внутренние документы (положения, регламенты и пр.), протоколы общих собраний акционеров (участников), списки аффилированных лиц и другие документы (в т.ч. бухгалтерские).

Кроме того, для соблюдения данных норм также значимы: Постановление ФКЦБ РФ от 16.07.2003 № 03-33/пс «Об утверждении положения о порядке и сроках хранения документов акционерных обществ» и «Перечень типовых управленческих документов, образующихся в деятельности организаций, с указанием сроков хранения» (утвержден Росархивом 06.10.2000г.).

Функции по контролю и надзору за соблюдением указанных выше положений общества с ограниченной ответственностью закреплены за должностными лицами органов, уполномоченных в области управления архивным фондом (Росархив), и за судами общей юрисдикции. Росархив уполномочен составлять протоколы об административных правонарушениях, а суды будут рассматривать дела об административных правонарушениях. В отношении акционерных обществ составлять протоколы и рассматривать дела по факту нарушения пункта 1 статьи 13.25 КоАП уполномочены органы в области финансовых рынков (ФСФР).

Т.е. фактически произошло зарождение нового силового органа — «архивного спецназа». Не исключено, что его будут использовать в конкурентных войнах (гринмейл), взяв на вооружение формальные поводы, например, отсутствие какого-нибудь протокола общего собрания, ибо размер штрафов впечатлит любого руководителя.

б) Обращает на себя внимание и еще одна новая статья КоАП — ст. 15.23.1 «Нарушение требований законодательства о порядке подготовки и проведения общих собраний акционеров, участников обществ с ограниченной (дополнительной) ответственностью и владельцев инвестиционных паев закрытых паевых инвестиционных фондов».

Статья содержит 10 пунктов, посвященных нарушениям при подготовке и проведении общих собраний акционеров АО, и один пункт, посвященный нарушениям при подготовке и проведении общих собраний участников ООО. Таким образом, что касается акционерных обществ, законодатель попытался максимально определить те случаи, когда само акционерное общество либо его органы управления будут нести ответственность, начиная от нарушения порядка или срока направления уведомления о проведении общего собрания акционеров, заканчивая нарушением секретарем или председателем собрания требований к содержанию, форме или сроку составления протокола общего собрания акционеров.

Ответственность за нарушение статьи 15.23.1. КоАП предусмотрена в виде: для юридических лиц — штрафа в размере от 500 000 до

700 000 рублей; для должностных лиц — штрафа от 20 000 до 30 000 рублей либо дисквалификации сроком до одного года.

в) С 13 апреля 2009 г. также вводится ответственность за невыполнение в установленный срок законного предписания федерального органа исполнительной власти в области финансовых рынков или его территориального органа (ч. 9 ст. 19.5 КоАП) и за непредставление информации в федеральный орган исполнительной власти в области финансовых рынков (ст. 19.7.3). Последняя норма касается непредставления или нарушения порядка либо сроков представления отчетов, уведомлений и иной информации, предусмотренной законодательством, либо представление информации не в полном объеме и (или) недостоверной информации.

За данные правонарушения для юридических лиц предусмотрена ответственность в виде штрафа от 500 000 до 700 000 рублей; для должностных лиц — от 20 000 до 30 000 рублей.

г) В целом «традиционные» для акционерных обществ статьи 15.17 — 15.22 претерпели существенные изменения (не только санкции, но и диспозиции). Самые высокие санкции (до 1 000 000 рублей!!!) предусмотрены за нарушение требований законодательства РФ о раскрытии информации, за разглашение «инсайдерской» информации, за нарушение правил ведения реестра владельцев ценных бумаг.

## 2. Дисквалификация

Второе важное изменение в КоАП - введение такой меры ответственности за нарушение законодательства об акционерных обществах, как дисквалификация. Раньше такой вид административного наказания к нарушениям в сфере акционерного законодательства не применялся.

При этом круг должностных лиц, к которым может быть применена дисквалификация, был расширен. Члены советов директоров (наблюдательных советов), коллегиальных исполнительных органов, счетных комиссий, ревизионных комиссий (ревизоры), ликвидационных комиссий юридических лиц и руководители организаций, осуществляющих полномочия единоличных

исполнительных органов других организаций, теперь несут административную ответственность как должностные лица (см. изменения в статью 2.4. КоАП).

Максимальный срок дисквалификации установлен на уровне в два года для правонарушений в сфере раскрытия информации, использования «инсайдерской» информации и пр. По всем нарушениям, связанным с подготовкой и проведением общих собраний акционеров (статья 15.23.1 КоАП), должностное лицо может быть дисквалифицировано на срок до одного года (за исключением нарушения председателем или секретарем общего собрания акционеров требований к содержанию, форме или сроку составления протокола общего собрания акционеров; в данном случае максимальный срок дисквалификации составляет шесть месяцев).

## 3. Увеличение срока давности привлечения к административной ответственности

Третье существенное изменение КоАП — это увеличение срока давности привлечения к административной ответственности за нарушение законодательства об АО и ООО. Срок увеличен с двух месяцев до одного года.

Анализируя все вышеуказанные изменения в совокупности, очевидно, что законодатель установил такие «драконовские» меры, чтобы избежать серьезных нарушений в корпоративном законодательстве (рейдерские захваты, повсеместное нарушение прав миноритарных акционеров и пр.). Но, естественно, эти положения затронут не только крупный бизнес с его частными корпоративными войнами, но и мелкие компании. У малого бизнеса проблемы могут возникнуть просто потому, что многие предприниматели не могут позволить себе ни штатного юриста, ни юриста на аутсорсинге, которые могли бы контролировать и обеспечивать исполнение требований закона. Вполне возможно, что это приведет и к уходу некоторых небольших бизнесов с рынка, так как штраф в размере 500 000 рублей, наложенный, например, за нарушение порядка созыва общего собрания участников, может стать непомерно большим для таких компаний.

## БИЗНЕС-ШКОЛА ГРУППЫ ПРАВОВЫХ КОМПАНИЙ ИНТЕЛЛЕКТ-С ПРИГЛАШАЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ БИЗНЕСА И ЮРИСТОВ НА СЕМИНАРЫ И СТАЖИРОВКИ

### БАНКРОТСТВО ПРЕДПРИЯТИЙ: ЮРИДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ, АРБИТРАЖНАЯ ПРАКТИКА

5 июня 2009 года, Екатеринбург  
Семинар для владельцев и руководителей бизнеса, юристов.

Организаторы — образовательный центр «Профессионал», бизнес-школа Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

#### В программе семинара:

1. Причины и общий порядок ликвидации компаний. Основания ликвидации: добровольная и принудительная ликвидация. Процедура ликвидации. Расчеты с кредиторами.

2. Банкротство как способ ликвидации компании. Основания банкротства. Переход от обычной процедуры ликвидации к банкротству.

3. Порядок действий при банкротстве. Процедуры банкротства. Управление предприятием при банкротстве. Порядок реализации имущества. Ответственность за неправомерные действия при банкротстве.

4. Последствия банкротства для кредиторов компании.

5. Противодействие злоупотреблениям при ликвидации компании. Виды злоупотреблений при ликвидации компаний (в том числе «ликвидация» путем слияния или «продажи» компании, дистанцирование собственников и менеджмента от компании) и причины, по которым к ним прибегают. Противодействие злоупотреблениям при ликвидации.

#### Авторы и ведущие семинара:

**Латыев Александр Николаевич**, начальник отдела ВЭД и МЧП Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С, кандидат юридических наук, доцент кафедры предпринимательского права Уральской государственной юридической академии.

**Филиппов Алексей Сергеевич**, ведущий юрист отдела правовых споров Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

### ПОДКЛЮЧЕНИЕ К СЕТЯМ ИНЖЕНЕРНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ: СПОРНЫЕ ВОПРОСЫ

5 июня 2009 года, Екатеринбург.  
Семинар для руководителей и специалистов энергетических и комму-

нальных служб, ответственных за коммунальное хозяйство предприятий, технических директоров, юристов, главных энергетиков, инженеров.

Организаторы — образовательный центр «Бизнес-Развитие», бизнес-школа Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

#### В программе семинара:

1. Технологическое присоединение к электрическим сетям.

2. Подключение к сетям тепло-, водоснабжения и водоотведения.

3. Подключение к сетям газоснабжения.

4. Ценообразование в сфере предоставления доступа к инженерным сетям.

5. Антимонопольный контроль в сфере предоставления доступа к инженерным сетям.

Автор и ведущий семинара — **Елисеев Иван Сергеевич**, руководитель отдела «Энергетика и право» Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

### САМОРЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ЮРИДИЧЕСКИХ УСЛУГ. ОСОБЕННОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

10 июня 2009 года, Пермь.

Круглый стол для руководителей и партнеров юридических фирм, саморегулируемых организаций, профессиональных объединений участников рынка.

Организатор Уральская Правовая Палата.

#### В программе круглого стола:

1. Проблемы и перспективы саморегулирования рынка юридических услуг. Саморегулирование рынка как альтернатива государственному регулированию.

2. Возможности законодательного регулирования рынка юридических услуг: законопроект «Об оказании квалифицированной юридической помощи в Российской Федерации» и Федеральный закон «О саморегулируемых организациях».

3. Саморегулируемые организации профессиональных участников рынка юридических услуг и адвокатура: пути взаимодействия и взаимного влияния.

4. Саморегулируемые организации на юридическом рынке и нотариат:

пути эффективного сотрудничества.

5. Перспективы взаимодействия саморегулируемых организаций.

6. Опыт развития саморегулируемых организаций в России и за рубежом на различных отраслевых рынках.

7. Опыт саморегулирования Уральской Правовой Палаты. Отчет о деятельности в 2005 – 2009 годах.

8. Стандарты профессиональной деятельности юридических фирм.

### ДОГОВОР АРЕНДЫ: ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ

10 июня 2009 года, Екатеринбург.

Семинар для руководителей организаций, юристов, специалистов по договорной работе.

Организаторы — образовательный центр «Бизнес-Развитие», бизнес-школа Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

#### В программе семинара:

1. Виды договоров аренды. Форма договора аренды. Существенные условия договора.

2. Объекты аренды. Права третьих лиц на объекты аренды.

3. Правовое положение сторон договора аренды. Субаренда.

4. Арендная плата: способы определения и составляющие арендной платы. Формы арендных платежей. Изменение арендной платы.

5. Сроки в договоре аренды.

6. Расторжение договора аренды. Возмещение убытков при расторжении договора.

7. Прекращение и возобновление договора аренды.

8. Обзор практики рассмотрения арбитражными судами споров по договорам аренды.

9. Льготный выкуп арендуемых помещений субъектами малого и среднего предпринимательства: проблемы применения Федерального закона № 159-ФЗ.

#### Авторы и ведущие семинара:

**Речкин Роман Валерьевич**, партнер, начальник отдела правовых споров Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С, магистр частного права.

**Загайнов Дмитрий Иванович**, адвокат, член Свердловской областной гильдии адвокатов.

**Судьи Арбитражного суда Свердловской области.**



## ЮРИДИЧЕСКИЙ БИЗНЕС В США. УПРАВЛЕНИЕ ЮРИДИЧЕСКОЙ ФИРМОЙ



**Стажировка**  
для партнеров и руководителей  
юридических фирм,  
адвокатских образований,  
юридических департаментов

**16 — 27 августа 2009 года**

**Сан-Франциско, Сан-Хосе**

**(Калифорния, Соединенные Штаты Америки)**

- 9 дней лекций и мастер-классов
- Лекции читают профессора ведущих калифорнийских вузов: San Jose State University, Stanford University, U.C. Hastings, Lincoln Law School
- Мастер-классы проводятся партнерами ведущих юридических фирм США с посещением их офисов
- 2 выходных дня, в течение которых можно посетить Лас-Вегас, Винную долину, Голливуд, Великий Каньон.  
По окончании программы возможно самостоятельное путешествие по США

Сан-Франциско (на фото) и Сан-Хосе — мегаполисы, в которых расположены офисы крупнейших юридических фирм мира. Именно здесь рождаются традиции ведения юридического бизнеса, которые затем заимствуются юристами со всего мира.

### В ПРОГРАММЕ СТАЖИРОВКИ

- введение в юридический бизнес США: субъекты рынка, конкуренция, финансовые показатели, система регулирования профессии
- институт партнерства в юридических фирмах
- организационная структура юридической фирмы и принципы управления ею
- кадровый менеджмент в юридической фирме
- ценообразование, гонорарная политика и биллинг юридических услуг
- организация финансов и финансовое планирование
- маркетинг, реклама и PR в юридической фирме
- клиентская служба и организация работы офиса
- профессиональная этика юриста, этические принципы ведения юридического бизнеса

**ГРУППУ СОПРОВОЖДАЕТ ПЕРЕВОДЧИК, КОТОРЫЙ ОБЕСПЕЧИТ  
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНЫЙ ПЕРЕВОД ВСЕХ ВЫСТУПЛЕНИЙ И ЛЕКЦИЙ**

[www.intellectpro.ru](http://www.intellectpro.ru), +7 343 369-20-00, [ah@intellectpro.ru](mailto:ah@intellectpro.ru)

### ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЕРЫ

### НОВЫЕ ПРАВИЛА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

18 - 19 июня 2009 года, Екатеринбург  
Двухдневный семинар для руководителей, энергетиков и юристов организаций - потребителей электрической энергии

**Организаторы** — образовательный центр «Профессионал», бизнес-школа Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

#### В программе семинара:

1. Комментарии к последним изменениям в законодательстве о порядке технологического присоединения потребителей к электрическим сетям. Постановление Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2009 г. № 334.

2. Технологическое присоединение к электрическим сетям.

3. Подключение к сетям тепло-, водоснабжения и водоотведения.

4. Подключение к сетям газоснабжения.

5. Ценообразование в сфере предоставления доступа к инженерным сетям.

6. Антимонопольный контроль в сфере предоставления доступа к инженерным сетям.

**Ведущие семинара и приглашенные эксперты:**

**Елисеев Иван Сергеевич**, руководитель отдела «Энергетика и право» Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

**Специалисты Управления Федеральной антимонопольной службы по Свердловской области.**

**Специалисты Региональной энергетической комиссии Свердловской области.**

### ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЯ В СФЕРЕ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

23 июня 2009 года, Екатеринбург.

Семинар для руководителей и специалистов энергетических и коммунальных служб, ответственных за коммунальное хозяйство предприятий, технических директоров, юристов, главных энергетиков, инженеров.

**Организаторы** — образовательный центр «Бизнес-Развитие», бизнес-школа Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

#### В программе семинара:

1. Основные изменения законодательства об электроэнергетике.

2. Договор энергоснабжения и купли-продажи электрической энергии.

3. Договор об оказании услуг по передаче электрической энергии.

4. Договор о технологическом присоединении к электрическим сетям.

5. Ценообразование в электроэнергетике.

6. Антимонопольный контроль в электроэнергетике.

**Автор и ведущий семинара** — Елисеев Иван Сергеевич, руководитель отдела «Энергетика и право» Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

### ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ: НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

25 июня 2009 г., Екатеринбург.

Семинар для юристов и руководителей организаций.

**Организаторы семинара** — образовательный центр «Профессионал», бизнес-школа Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

#### В программе семинара

1 июля 2009 года вступают в силу изменения в ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и Гражданский кодекс РФ. К чему готовиться бизнесу? Какие действия должны предпринять юристы, обслуживающие бизнес?

1. Учредительные документы Общества с ограниченной ответственностью. Обязательная «перерегистрация».

2. Новый вид договоров — соглашение между участниками о порядке управления Обществом.

3. Фактический запрет выхода участников из ООО с 1 июля 2009 года.

4. Преимущественное право покупки доли в Обществе. Порядок совершения сделок, направленных на отчуждение доли в Обществе и залог доли.

5. Изменение порядка внесения изменений в устав Общества с ограниченной ответственностью при смене участников.

6. Недостатки и противоречия ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью».

#### Авторы и ведущие семинара:

**Латыев Александр Николаевич**, начальник отдела ВЭД и МЧП Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С, кандидат юридических наук, доцент кафедры предпринимательского права Уральской государственной юридической академии

**Речкин Роман Валерьевич**, партнер, начальник отдела правовых споров Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С, магистр частного права.

### ВОДОСНАБЖЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ: ВОПРОСЫ ДОГОВОРНЫХ ОТНОШЕНИЙ И ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ

25 июня 2009 года, Екатеринбург.

Семинар для руководителей и специалистов энергетических и коммунальных служб, ответственных за коммунальное хозяйство предприятий, технических директоров, юристов, главных энергетиков, инженеров.

**Организаторы** — образовательный центр «Бизнес-Развитие», бизнес-школа Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

#### В программе семинара:

1. Договоры на водоснабжение и водоотведение.

2. Договор о подключении к сетям водоснабжения и водоотведения.

3. Особенности оказания услуг по водоснабжению и водоотведению отдельным категориям потребителей.

4. Особенности ценообразования в сфере водоснабжения и водоотведения.

5. Спорные вопросы отношений по водоснабжению и водоотведению.

**Автор и ведущий семинара** — Елисеев Иван Сергеевич, руководитель отдела «Энергетика и право» Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

### ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ: ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ И ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ

30 июня 2009 года, Екатеринбург.

Семинар для руководителей и специалистов энергетических и коммунальных служб, ответственных за коммунальное хозяйство предприятий, технических директоров, юристов, главных энергетиков, инженеров.

**Организаторы** — образовательный центр «Бизнес-Развитие», бизнес-школа Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

#### В программе семинара:

1. Договор теплоснабжения.

2. Договор об оказании услуг по передаче тепловой энергии.

3. Договор о подключении к объектам теплоэнергетики.

4. Потребители тепловой энергии и режим их снабжения.

5. Ценообразование в теплоэнергетике.

6. Антимонопольное регулирование в теплоэнергетике.

**Автор и ведущий семинара** — Елисеев Иван Сергеевич, руководитель отдела «Энергетика и право» Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.

**ЮРИДИЧЕСКИЕ РИСКИ РЕКЛАМОДАТЕЛЯ ПРИ ПРОДВИЖЕНИИ ПРОДУКЦИИ**

1 июля 2009 г., Екатеринбург.

Семинар для руководителей бизнеса и юристов.

**Организаторы — образовательный центр «Бизнес-Развитие», бизнес-школа Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.**

**В программе семинара:**

1. Законодательство РФ о рекламе и административная ответственность за его нарушения. Кто несет ответственность: рекламодаделец, рекламопроизводитель или рекламодатель?

2. Практика Федеральной антимонопольной службы по контролю за соблюдением законодательства о рекламе.

3. Правовые требования к рекламе: достоверность, добросовестность, этичность и корректность, язык рекламного сообщения, полнота существенной информации о товаре, другие общие требования к рекламе. Требования к рекламе отдельных видов товаров и к отдельным способам распространения рекламы.

4. Недобросовестная реклама и вред деловой репутации конкурента. Судебная защита деловой репутации. Ответственность за причинение вреда деловой репутации.

5. Как защитить интеллектуальную собственность, используемую для продвижения товара, и самому не стать нарушителем чужих прав?

**Авторы семинара и приглашенные эксперты:**

**Махнёва Анастасия Викторовна**, директор по развитию, ведущий юрист отдела интеллектуальной собственности **Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С**, преподаватель кафедры финансов и права Уральского государственного университета.

Представитель Управления Федеральной антимонопольной службы по Свердловской области.

**ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ГАЗА И УСЛУГ ПО ЕГО ТРАНСПОРТИРОВКЕ**

Сентябрь 2009 г. (дата уточняется), Екатеринбург.

Семинар для руководителей и специалистов энергетических и коммунальных служб, ответственных за ком-

мунальное хозяйство предприятий, технических директоров, юристов, главных энергетиков, инженеров.

**Организаторы — образовательный центр «Бизнес-Развитие», бизнес-школа Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.**

**В программе семинара:**

1. Договор поставки газа.  
2. Договор об оказании услуг по транспортировке газа.

3. Подключение к сетям газоснабжения.

4. Особенности снабжения газом некоторых категорий потребителей.

5. Ценаообразование в сфере газоснабжения.

6. Антимонопольное регулирование отношений по снабжению газом.

**Автор и ведущий семинара — Елисеев Иван Сергеевич**, руководитель отдела «Энергетика и право» **Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С.**

Подробная информация, программы и условия участия во всех проектах — на сайте ИНТЕЛЛЕКТ-С [www.intellectpro.ru](http://www.intellectpro.ru)



**Первоочередные юридические задачи для руководителя в период «новых экономических условий»:**

Как повысить ликвидность, быстро взыскав долги? Как самому защититься от кредиторов? Как разобраться с налогами, сократить издержки? Как без проблем уволить, принять, перевести персонал? Как пройти перерегистрацию, оптимизировать структуру фирмы?...

**Собственные юристы или аутсорсинг услуг?**

**Группа правовых компаний**  
**ИНТЕЛЛЕКТ-С**  
(343) 369-20-00  
Сайт: [www.3692000.ru](http://www.3692000.ru)

7 офисов в 4 городах России  
7 партнеров и свыше 50 юристов, патентоведов, экономистов и коллекторов  
9 юридических практик, покрывающих все потребности современного бизнеса в юридических услугах

Позиции для сравнения	Собственные юристы (отдел)	Аутсорсинг
Количество сотрудников в штате*	1-5 человек	60 человек
Специализация, связи**	Узкие	Широкая
Зарплата 1 юриста/стоимость обслуживания в юрфирме – 1 мес.	12000 - 45000 руб.	10000 - 45000 руб.
Отпускные, больничные, декретные, соцпакет...	Требуются	Нет
Затраты на оргтехнику, транспорт, канцтовары, Интернет и т.д.	Требуются	Нет
Организация рабочих мест (помещение, правовые системы)	Требуются	Нет
Платежи по налогу на доходы с физических лиц***	Оплативает работодатель	Нет
Платежи по единому социальному налогу***	Оплативает работодатель	Нет
Включаются ли указанные расходы в себестоимость	Да	Да

**Аутсорсинг юридических услуг – самое эффективное и экономичное решение для современного бизнеса**

\* Средняя зарплата юриста колеблется 12000 – 30000 рублей. Плюс зарплата начальника юридического отдела – 25000 – 45000 рублей. Для сравнения: стоимость обслуживания в юридической фирме от 10000 рублей.  
\*\* Штатный юрист не может обладать глубокими знаниями во всех отраслях права, а поэтому не сможет быстро разрешать все юридические вопросы, возникающие в ходе деятельности предприятия. В то же время в юридической фирме есть специалисты во всех отраслях права, что способствует гораздо более качественному и быстрому выполнению правовой работы на предприятии.  
\*\*\* Указанные платежи достигают трети от фонда заработной платы.

## Льготный выкуп арендуемых помещений субъектами малого и среднего предпринимательства: проблемы применения Закона № 159-ФЗ

*Автор - РЕЧКИН Роман Валерьевич, партнер, начальник отдела правовых споров Агентства юридической безопасности ИНТЕЛЛЕКТ-С, магистр частного права.*

Государство все больше и все чаще говорит о необходимости поддержки малого и среднего предпринимательства, о принятии реальных мер для стимулирования малого бизнеса. В регионах создаются фонды поддержки малого и среднего предпринимательства, работает Правительственная комиссия по развитию малого и среднего предпринимательства под руководством Игоря Шувалова, а при председателе Совета Федерации Федерального Собрания РФ работает Совет по развитию малого и среднего предпринимательства.

К сожалению, эта бурная деятельность, как правило, не позволяет реально помочь малому и среднему бизнесу: меры, принимаемые на уровне Российской Федерации и ее субъектов, недоступны для большинства предпринимателей и не могут быть ими реализованы.

Одной из немногих реальных мер поддержки бизнеса, которой может воспользоваться значительное число субъектов малого и среднего предпринимательства по всей стране, является преимущественное право на выкуп арендуемых ими помещений в порядке закона № 159-ФЗ.



**РЕЧКИН**  
Роман Валерьевич,  
партнер ИНТЕЛЛЕКТ-С

### 1. «Закон о малой приватизации»

05 августа 2008 года вступил в силу Федеральный закон от 22 июля 2008 года № 159-ФЗ «Об особенностях отчуждения недвижимого имущества, находящегося в государственной собственности субъектов РФ или в муниципальной собственности и арендуемого субъектами малого и среднего предпринимательства, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» (далее — Федеральный закон № 159-ФЗ). Этот закон в бизнес-среде получил название «Закон о малой приватизации».

Смысл Федерального закона

№ 159-ФЗ в том, что при отчуждении (приватизации) арендуемого недвижимого имущества из государственной собственности субъекта РФ или муниципальной собственности субъекты малого и среднего предпринимательства пользуются преимущественным правом на приобретение такого имущества. Арендуемые помещения выкупаются по рыночной стоимости, но при желании предпринимателя оплата может производиться в рассрочку. Продолжительность рассрочки устанавливается законодательством субъектов РФ, но не может превышать 5 лет. Предельный пятилетний срок рассрочки по оплате помещения установлен сегодня в Свердловской, Челябинской, Тульской и Самарской областях. А например, в Белгородской области срок рассрочки — 2 года, в Татарстане — всего 1 год.

К сожалению, льготное право приватизации не носит абсолютный и бессрочный характер. Указанная льгота действует только в течение ограниченного времени — до 1 июля 2010 года. С указанной даты Федеральный закон № 159-ФЗ утратит силу, и соответственно, приобретение арендуемого имущества по предусмотренной данным законом процедуре станет невозможным.

### 2. Кто имеет право на льготную приватизацию?

К субъектам малого и среднего предпринимательства, имеющим право на льготный выкуп арендуемых помещений, относятся **коммерческие организации** (за исключением государственных и муниципальных унитарных предприятий), **потребительские кооперативы и индивидуальные пред-**

**приниматели, соответствующие следующим условиям:**

а) для юридических лиц — суммарная доля участия государства (муниципалитета) либо любых организаций (включая иностранные) и иностранных физических лиц в уставном (складочном) капитале не должна превышать 25 процентов;

б) средняя численность работников за предшествующий календарный год не должна превышать 250 человек;

в) выручка от реализации товаров (работ, услуг) без учета налога на добавленную стоимость или балансовая стоимость активов (остаточная стоимость основных средств и нематериальных активов) за предшествующий календарный год не должна превышать предельные значения, установленные Правительством РФ для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства (на 2008 год: микропредприятия — 60 млн рублей; малые предприятия — 400 млн рублей; средние предприятия — 1 000 млн рублей).

### 3. Недвижимое имущество, которое может быть выкуплено в льготном порядке

Федеральный закон № 159-ФЗ распространяется на недвижимое имущество, находящееся в государственной собственности субъектов РФ или в муниципальной собственности и арендуемое субъектами малого и среднего предпринимательства.

Возможен также выкуп в льготном порядке недвижимого имущества, принадлежащего государственному или муниципальному унитарному предприятию.

Но отчуждение этого имущества является правом субъекта РФ (муниципалитета), а не его обязанностью.

**Федеральный закон № 159-ФЗ не распространяется на:**

- а) федеральное имущество;
- б) недвижимое имущество, принадлежащее государственным или муниципальным учреждениям на праве оперативного управления;
- в) недвижимое имущество субъекта РФ и муниципалитета, включенное в Перечень государственного имущества или муниципального имущества, предназначенного для передачи во владение и (или) в пользование субъектам малого и среднего предпринимательства.

Так как имущество, включенное в указанный Перечень, предназначено для передачи во владение и (или) пользование, то оно не может быть отчуждено в частную собственность, в том числе в собственность субъектов малого или среднего предпринимательства, арендующих это имущество (ч. 4 ст. 18 Федерального закона от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ»).

Порядок формирования перечней, критерии включения в них недвижимого имущества, а также сами перечни разрабатываются и утверждаются федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления. На настоящий момент ни в Свердловской области, ни в муниципальных образованиях на территории Свердловской области такие перечни не приняты. В МО «город Екатеринбург» пока утвержден только порядок формирования перечня, но сам перечень не принят. Аналогичным образом обстоят дела и в большинстве других регионов страны. Но например, в Москве соответствующий перечень уже утвержден.

Перечни подлежат обязательному опубликованию в средствах массовой информации, а также размещению в сети Интернет на официальных сайтах утвердивших их государственных органов исполнительной власти и местного самоуправления.

**4. Условия реализации льготного права приватизации**

Право на преимущественный выкуп арендуемых помещений малый и средний бизнес может реализовать только при следующих условиях:

а) субъект малого или среднего предпринимательства арендовал выкупаемое помещение непрерывно в течение 3-х и более лет до дня вступления в силу Федерального закона №159-ФЗ (т.е. до 5 августа 2008 года);

б) арендная плата перечислялась надлежащим образом в течение 3-х и более лет до дня вступления в силу Федерального закона №159-ФЗ;

в) площадь арендуемых помещений не превышает установленные законами субъектов РФ предельные значения площади арендуемого имущества, находящегося в собственности субъекта РФ или муниципальной собственности. (В частности, в Свердловской области предельное значение площади — 2 000 кв.м).

**5. Общий порядок реализации преимущественного права выкупа помещений арендаторами**

Общий порядок реализации преимущественного права арендаторов на приобретение арендуемых помещений предусмотрен ст. 4 Федерального закона № 159-ФЗ.

1. Орган государственной власти субъектов РФ или орган местного самоуправления принимает решение об условиях приватизации государственного или муниципального имущества, при этом в решении предусматривается преимущественное выкупное право арендаторов-субъектов малого и среднего бизнеса.

2. Затем уполномоченные органы власти в течение 10 дней с даты принятия указанного решения направляют арендаторам-субъектам малого и среднего предпринимательства копии решения, предложения о заключении договоров купли-продажи, а также проекты договоров купли-продажи арендуемого имущества и договоров о его залоге.

3. При согласии предпринимателя на использование преимущественного права выкупа он должен представить в орган власти заявление о том, что он соответствует условиям отнесения к категориям субъектов малого и среднего предпринимательства. После этого с ним должен быть заключен договор купли-продажи арендуемого имущества. Договор заключается в течение 30 дней со дня получения предложения о его заключении и (или) проектов договора купли-продажи арендуемого имущества и договора о его залоге.

4. Оплата выкупаемого поме-

щения производится — по выбору субъекта малого или среднего предпринимательства — единовременно или в рассрочку. Рассрочка не может быть более срока, установленного субъектом РФ.

5. При оплате помещения в рассрочку обязательно заключение договора залога выкупаемых помещений. Кроме того, на сумму денежных средств, по уплате которой предоставляется рассрочка, производится начисление процентов исходя из ставки, равной одной трети ставки рефинансирования ЦБ РФ, действующей на дату опубликования объявления о продаже арендуемого имущества. В настоящий момент ставка ЦБ РФ составляет 13 % годовых.

**6. Специальный порядок реализации преимущественного права арендаторов**

Указанный выше порядок представляет собой идеальную модель исполнения закона, то есть рассчитан на то, что субъекты РФ и муниципалитеты будут соблюдать его добровольно, без какого-либо принуждения. Но очевидно, что законодатель не питает иллюзий по поводу добровольного исполнения закона субъектами РФ и муниципалитетами, предусматривая иной (специальный) порядок реализации преимущественного права арендаторов на приобретение арендуемых помещений на случаи, когда общий порядок не был реализован. Такой «резервный» порядок предусмотрен ст. 9 Федерального закона № 159-ФЗ, которая вступила в силу только с 01 января 2009 года. Специальный порядок предусматривающий приобретение арендуемых помещений реализуется по инициативе самого субъекта малого или среднего предпринимательства.

1. Предприниматель по своей инициативе вправе направить в уполномоченный орган заявление о соответствии условиям отнесения к категории субъектов малого и среднего предпринимательства и о реализации преимущественного права на приобретение арендуемого имущества, не включенного в утвержденный перечень государственного имущества или муниципального имущества, предназначенного для передачи во владение и (или) в пользование субъектам малого и среднего предпринимательства.

2. При получении такого заявления уполномоченные органы обязаны:

- обеспечить заключение договора на проведение оценки рыночной стоимости арендуемого имущества в двухмесячный срок с даты получения заявления;

- принять решение об условиях приватизации арендуемого имущества в двухнедельный срок с даты принятия отчета о его оценке;

- направить заявителю проекты договора купли-продажи арендуемого имущества и договора о его залоге в десятидневный срок с даты принятия решения об условиях приватизации арендуемого имущества.

Несомненным положительным моментом в данном случае является то, что этот порядок содержит конкретную последовательность действий и сроки действий, которые должны предпринять органы государственной власти и органы местного самоуправления, получив заявление о реализации права. Такая детализация должна затруднить уклонение субъектов РФ и муниципалитетов от реализации права арендатора на выкуп арендуемых помещений.

Сформулированный законодателем порядок в целом является разумным, хотя, на наш взгляд, не совсем удачно в законе прописана обязанность органа государственной власти (органа местного самоуправления) по проведению оценки помещения. Соответствующий орган, в двухмесячный срок с даты получения заявления, в соответствии с законом обязан обеспечить только заключение договора на проведение оценки, а не получение в указанный срок отчета об оценке. При такой формулировке закона орган государственной власти (орган местного самоуправления) вправе ничего не предпринимать для реализации права заявителя в течение 59 дней, заключив договор об оценке в последний, шестидесятый день. Кроме того, срок оценки определяется договором с оценщиком, законом этот срок не ограничен. При этом срок с момента заключения договора на оценку и до даты принятия отчета об оценке арендуемого объекта не включается в срок на реализацию права субъекта МСП на выкуп арендованного помещения, что также создает возможность для затягивания решения вопроса о заключении договора на выкуп.

**7. Как органы власти могут воспрепятствовать реализации малым и средним бизнесом права на**

**преимущественный выкуп арендуемых помещений**

К сожалению, у нас не вызывает сомнений, что субъекты РФ и муниципалитеты не заинтересованы в реализации данного закона, ряд чиновников открыто говорят об этом. То, что субъекты РФ и муниципалитеты будут всеми возможными способами тормозить реализацию данного закона, подтверждает уже и опыт юристов Агентства юридической безопасности ИНТЕЛЛЕКТ-С по сопровождению выкупа субъектами малого и среднего бизнеса арендуемых помещений в Свердловской области. Возможности для воспрепятствования реализации права на преимущественный выкуп арендуемых помещений достаточно многочисленны.

1. Затянуть реализацию Федерального закона № 159-ФЗ можно даже формально законными способами:

а) не принимая решений об условиях приватизации государственного или муниципального имущества (см. выше п. 1 раздела 5 настоящей статьи), поскольку конкретный срок для принятия таких решений законодательством не установлен.

б) включая в Перечень государственного имущества или муниципального имущества, предназначенного для передачи во владение и (или) в пользование субъектам малого и среднего предпринимательства (п. 5 данного Заключения) максимальное количество имущества, поскольку порядок формирования таких перечней и критерии включения имущества в перечень законодательством не установлены.

2. Уклонение органов власти может быть и в виде очевидно незаконных действий:

а) не направляя арендаторам - субъектам МСП копии решения о приватизации имущества и (или) предложений о заключении договоров купли-продажи имущества.

б) не реагируя на заявление субъекта МСП о соответствии условиям отнесения к категории субъектов МСП и о реализации преимущественного права на приобретение арендуемого имущества.

3. К сожалению, воспрепятствовать реализации прав на выкуп помещения можно и используя неясности (неопределенность норм) самого Федерального закона № 159-ФЗ. В частности, возможен отказ (по любым формальным надуманным мотивам) в реализации права. Так,

обязательным условием для выкупа является перечисление арендной платы за аренду имущества «надлежащим образом в течение трех и более лет». При такой формулировке муниципалитет может формально отказать в реализации права на выкуп помещения при просрочке оплаты арендной платы по договору за любой месяц даже на один день.

## 8. Защита прав субъектов МСП

Учитывая изложенные обстоятельства, по нашему мнению, на практике реализация преимущественного права малого и среднего бизнеса на приобретение арендуемых помещений зачастую будет возможна только при условии юридической защиты их прав — оспаривании незаконных действий (бездействия) органов государственной власти субъектов РФ и органов муниципальной власти в административном и судебном порядке.

1. Отказ уполномоченного органа в реализации преимущественного права на приобретение арендуемого имущества, а также его бездействие в части принятия решения об отчуждении арендуемого имущества и (или) совершения юридически значимых действий, необходимых для реализации преимущественного права на приобретение арендуемого имущества, могут быть обжалованы в арбитражном суде.

Срок обращения в арбитражный суд — не позднее 3-х месяцев с момента, когда предприниматель узнал о нарушении своих прав (п. 4 ст. 198 АПК РФ).

2. В случае продажи арендуемого имущества с нарушением преимущественного права на его приобретение (то есть продажи иному лицу) предприниматель в течение двух месяцев с момента, когда он узнал или должен был узнать о таком нарушении в отношении арендуемого имущества, вправе потребовать перевода на себя прав и обязанностей покупателя в судебном порядке (ч. 2 ст. 6 Федерального закона № 159-ФЗ).

Прим. редакции. Статья напечатана с сокращениями. Полный вариант статьи Р.В.Речкина, включающий также аналитический обзор практики применения закона арбитражными судами РФ, Вы можете прочитать на корпоративном сайте ИНТЕЛЛЕКТ-С [www.intellectpro.ru](http://www.intellectpro.ru), в разделе «Статьи».



## СОКРАЩЕНИЕ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА. ТРУДОВОЙ КОДЕКС — НА ЗАЩИТУ ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЯ

Глобальный экономический кризис неизбежно вносит коррективы в условия и правила функционирования хозяйствующих субъектов, всех без исключения. Предприниматели вынуждены идти на сокращение затрат, в том числе фонда оплаты труда, являющегося значительной и постоянной статьей расхода. Работодатели выбирают различные способы снижения затрат на трудовые ресурсы: увольнение и сокращение персонала, сокращение рабочего дня (недели), уменьшение премиальных выплат и др.

Понятно и естественно желание бизнеса уволить неэффективных работников, «лишних людей». Ведь не секрет, что во многих российских компаниях (чаще — крупных и средних) штат сотрудников до кризиса был «раздут». Экономический кризис заставил руководство компаний вспомнить про HR-менеджмент и вопросы эффективности персонала.

Но занимаясь кадровой оптимизацией, нельзя забывать о законности принимаемых мер. Ситуация с соблюдением трудовых прав работников привлекает пристальное внимание контролирующих органов, следующих политическим указаниям сдерживать рост безработицы, и СМИ. Кроме того, многие работники сегодня хорошо осведомлены о правах и гарантиях, закрепленных в ТК РФ, и готовы отстаивать свои интересы.

Несмотря на то что трудовое законодательство России за последние полтора десятилетия подвергалось реформированию, тем не менее советское наследие государственного патернализма еще живо. До сих пор большинством населения России «трудовые права» востребованы и понимаются как «гарантии» и «обязанности работодателя», а не как «возможности профессионального и карьерного роста» и «баланс интересов работника и работодателя».

В такой ситуации работодателю важно четко следовать букве закона. ИНТЕЛЛЕКТ-ПРЕСС в этом номере открывает цикл статей, посвященный проблемам защиты интересов работодателей, правовым способам оптимизации трудовых отношений в компании.

По просьбе редакции Анна Устюшенко, партнер, начальник отдела абонентского юридического обслуживания ИНТЕЛЛЕКТ-С, рассказала о правилах введения режима сокращенного рабочего времени и увольнения сотрудников по инициативе работодателя.



**УСТЮШЕНКО**  
Анна Михайловна,  
партнер ИНТЕЛЛЕКТ-С

Настоящие правила содержат описание и последовательность действий работодателя при возникновении необходимости уволить сотрудника по инициативе администрации. В связи с тем, что современный Трудовой кодекс РФ последовательно стоит на защите

### ПРАВИЛА УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

более «слабой» стороны трудовых отношений — работника, работодателю, решившему уволить сотрудника по ст. 81 ТК РФ «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя», следует быть готовым к соблюдению мельчайших формальностей. Несоблюдение процедуры может повлечь за собой не только восстановление работника на прежнем месте работы, но и выплату ему компенсации за время вынужденного прогула, компенсации понесенного морального вреда, оплату услуг его представителя в суде, возмещение расходов по оплате государственной пошлины. Кроме того, если работодатель к моменту восстановления работника на прежнем месте работы уже заключил трудовой договор с другим работником, то ему придется решать вопрос с увольнением нового сотрудника, которому должна быть выплачена компенсация в размере двухнедельного среднего заработка.

В случае если работник совершил дисциплинарный проступок, а работодателю не принципиально, как будет оформлено расторжение трудового договора, то увольнение работника с формулировкой «по собственному же-

ланию» является самым удобным. Обжаловать такой вид увольнения работнику будет крайне сложно. Тем более, если работодатель располагает доказательствами совершения работником виновных действий, и увольнение по собственному желанию произведено в соответствии с требованиями закона.

Если же администрации важно именно негативное для работника основание увольнения, тогда желательно следовать сложившейся судебной практике и увольнять работников по указанным ниже основаниям. Причем «устойчивость» в суде этих оснований (процент судебных решений в пользу работодателя) отражена в таблице в порядке убывания.

С учетом сложившейся на сегодняшний день судебной практики не рекомендуем использовать такие основания увольнения, как разглашение охраняемой законом тайны (пп. «в» п. 6 ст. 81 ТК РФ), принятие руководящим работником необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (п. 9 ст. 81 ТК РФ).



## ПРАВИЛА УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Основание для увольнения (действия работника, факты)	Сроки реагирования для работодателя	Порядок действий работодателя	Примечания
<p>Отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) либо более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).</p>	<p>В связи с тем, что увольнение по данному основанию – вид дисциплинарной ответственности, срок к ее привлечению составляет 1 месяц со дня обнаружения проступка.</p>	<p><b>1. ПРОГУЛ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Непосредственный руководитель должен попытаться всеми возможными способами связаться с не вышедшим на работу сотрудником и выяснить причину отсутствия. Желательно в присутствии свидетелей.</li> <li>2. Сотрудник, в чьем непосредственном подчинении находится «прогуливающийся» работник, подают на имя руководителя докладную записку о невыходе на работу подчиненного.</li> <li>3. В таблице учета рабочего времени день прогула отмечается соответствующим образом.</li> </ol> <p>При появлении работника на рабочем месте после прогула:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. В письменной форме затребовать у работника объяснения по факту отсутствия. Срок для дачи объяснений – 2 рабочих дня. Если работник сразу ответит отказом – увольнять можно только по истечении 2 дней.</li> <li>5. Если объяснения не получены или получен отказ в их написании по истечении 2 дней – составляется акт об отказе дать объяснения. Акт составляется комиссией (3 и более человек), каждый член комиссии расписывается в акте. Обязательно предложить расписаться в нем работнику. В случае отказа – зафиксировать это в акте.</li> </ol> <p>Если работник не явился после прогула:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Направить ему письма (с описью вложения и уведомлением) или телеграммы по известным адресам, в которых потребовать явиться для дачи объяснений.</li> <li>7. Выждать разумный срок на доставку корреспонденции либо подождать возврата уведомления и составить акт о неявке сотрудника для дачи объяснений.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сформировалась следующая судебная практика по трудовым спорам. Если даже в суде устанавливается, что прогул действительно был, но при этом работодатель не выполнил требования по процедуре увольнения, то работник подлежит восстановлению на прежней должности.</li> <li>2. Особое правило распространяется на прогул, совершенный работником в период срока предупреждения об увольнении (то есть в течение 2 недель с момента подачи работником заявления об увольнении по собственному желанию). В таком случае, если работник не является больше на работу, то работодатель должен уволить его по собственному желанию в день истечения срока предупреждения об увольнении.</li> <li>3. Если после увольнения за прогул работник явится с большим листом или другим основанием считать причины его отсутствия уважительными, работодатель должен отменить свой приказ об увольнении.</li> </ol>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Наличие у работника не менее двух «неснятых» дисциплинарных взысканий (т. е. вынесенных не более 1 года назад), либо одного взыскания и одного нарушения, процедура привлечения к ответственности за которое еще не закончена;</li> <li>2. Совершение очередного дисциплинарного проступка.</li> </ol>	<p>В течение года с момента наложения двух первых взысканий и в течение месяца с момента совершения последнего проступка.</p>	<p><b>II. НЕОДНОКРАТНОЕ НЕИСПОЛНЕНИЕ РАБОТНИКОМ БЕЗ УВАЖИТЕЛЬНЫХ ПРИЧИН ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Для увольнения по данному основанию работник под роспись и до применения дисциплинарных взысканий должен быть ознакомлен со своими должностными обязанностями, зафиксированными в должностной инструкции.</li> <li>2. Работодатель должен 3 (или более) раза привлечь работника к дисциплинарной ответственности (порядок привлечения к ответственности см. выше, в п.п. 2, 4, 5, 8 раздела о прогуле). В первых приказах о наложении дисциплинарного взыскания может быть назначено наказание в форме замечания или выговора. И только в последнем (как минимум в третьем) приказе о дисциплинарном взыскании может быть назначено увольнение.</li> <li>3. В трудовую книжку вносится запись об увольнении по п. 5 ст. 81 ТК РФ. Трудовая книжка и заработная плата выдаются работнику в порядке, указанном выше, в п. 9 раздела о прогуле.</li> </ol>	<p>На случай такого увольнения должностная инструкция должна быть максимально подробной, так как неисполнением трудовых обязанностей будут считаться только случаи невыполнения обязанностей, предусмотренных в трудовом договоре или должностной инструкции.</p>



<b>III. ПОЯВЛЕНИЕ РАБОТНИКА НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ</b>		
<p>Работник в состоянии опьянения появляется на рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя он должен выполнять трудовую функцию.</p>	<p>В связи с тем, что увольнение по данному основанию – вид дисциплинарной ответственности, то срок к ее привлечению составляет 1 месяц со дня обнаружения проступка.</p>	<p>1. Собрать комиссию в составе не менее 3 человек, которая составляет акт о наличии у работника признаков опьянения с описанием его состояния (неровная походка, запах, расширенные зрачки, нескоординированные движения, несвязная речь и проч.).  2. Письменно предложить работнику (вручить работнику под роспись требование) поехать для проведения экспертизы на установление состояния опьянения.  3. При отказе работника от получения требования или отказе поехать в медицинское учреждение - составить об этом акт.  4. При согласии – организовать поездку работника в сопровождении сотрудника компании.  5. Отстранить работника от работы до восстановления нормального состояния.  6. После восстановления вменяемого состояния предложить дать объяснения и привлечь к дисциплинарной ответственности (порядок привлечения к ответственности см. выше, в п.п. 2, 4, 5, 8 раздела о прогуле).  7. В трудовую книжку вносится запись об увольнении по пп. «б» п. 6 ст. 81 ТК РФ. Трудовая книжка и заработная плата выдаются работнику в порядке, указанном выше, в п. 9 раздела о прогуле.</p>
<b>IV. НЕСООТВЕТСТВИЕ РАБОТНИКА ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ ИЛИ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЕ ВСЛЕДСТВИЕ НЕДОСТАТОЧНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ</b>		
<p>1. Проведена аттестация работника;  2. Выявлено несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации.</p>	<p>Закондательство сроки не устанавливает, однако логично инициировать увольнение после получения результатов аттестации.</p>	<p>При рассмотрении вопроса о правомерности увольнения работника по данному основанию заключение аттестационной комиссии рассматривается лишь как одно из доказательств обоснованности увольнения сотрудника. Поэтому данное основание увольнения достаточно проблематично отстоять в суде.</p>
<b>V. СОВЕРШЕНИЕ ВИНОВНЫХ ДЕЙСТВИЙ РАБОТНИКОМ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ДЕНЕЖНЫЕ ИЛИ ТОВАРНЫЕ ЦЕННОСТИ, ЕСЛИ ЭТИ ДЕЙСТВИЯ ДАЮТ ОСНОВАНИЕ ДЛЯ УТРАТЫ ДОВЕРИЯ К НЕМУ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ</b>		
<p>1. Работник должен занимать должность, в силу которой он является материально ответственным лицом в соответствии с Перечнем, утвержденным Правительством РФ.  2. Действия, совершенные работником, должны быть умышленными (а совершенными по неосторожности).</p>	<p>Увольнение по данному основанию – вид дисциплинарной ответственности. Срок к ее привлечению составляет 1 месяц со дня обнаружения проступка, если он совершен по месту работы. Если вне места работы – в течение года.</p>	<p>Данное основание увольнения является «пограничным». Трудовой кодекс предусматривает также такое основание для увольнения, как хищение по месту работы, растрата, умышленное уничтожение или повреждение имущества работодателя (пп. «г» п. 6 ст. 81). Это основание применимо в отношении любых категорий работников (не только материально ответственных). При этом виновность работника в данном случае должна быть доказана в порядке уголовного или административного производства.  В отношении же рассматриваемого основания для увольнения (по п. 7 ст. 81 ТК РФ) закон не требует обязательной процедуры уголовного либо административного разбирательства. Однако суды очень критически относятся к такого рода делам. А работодателю сложно доказывать совершение виновных действий без возбуждения уголовного или административного производства.</p>

## ВВЕДЕНИЕ РЕЖИМА СОКРАЩЕННОГО РАБОЧЕГО ДНЯ (НЕДЕЛИ)

*Автор - Устюшенко Анна Михайловна, партнер, начальник отдела абонентского юридического обслуживания Агентства юридической безопасности ИНТЕЛЛЕКТ-С.*

*В современных условиях экономического кризиса естественным желанием работодателей является сокращение фонда оплаты труда.*

*Трудовой кодекс РФ предусматривает право работодателя в определенных случаях вводить на предприятии режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели (ст. 74 ТК РФ). При введении такого режима оплата труда производится пропорционально отработанному времени, т.е. оклад пропорционально уменьшается (ст. 155 ТК РФ), что позволяет сократить расходы на оплату труда.*

*Между тем, Трудовой кодекс РФ не допускает необоснованных действий работодателей, направленных на ограничение прав работников. Поэтому закон устанавливает жесткие правила, при соблюдении которых может быть реализовано право работодателя на подобную экономию фонда оплаты труда.*



**УСТЮШЕНКО**  
Анна Михайловна,  
партнер ИНТЕЛЛЕКТ-С

### Условия введения режима сокращенного рабочего дня (недели)

Введение режима сокращенного рабочего времени возможно при одновременном наличии следующих условий.

1. Во-первых, юридически введение режима неполного рабочего дня или недели — это одностороннее (по инициативе работодателя) изменение условий трудового договора. Закон допускает такое изменение только по **причинам, которые связаны с изменением организационных или технологических условий труда**, не позволяющим сохранить прежние условия трудового договора.

Таким образом, первым условием для введения режима являются из-

менения условий труда, которые не должны быть связаны только с сокращением финансирования. Это должны быть, например, ликвидация какого-либо подразделения (отдела) либо прекращение использования одной или нескольких производственных линий. В случае судебного спора работодателю придется доказывать не только факт произошедших организационных или технических изменений, но и то, что в изменившихся условиях было невозможно сохранить прежние условия трудового договора.

2. Во-вторых, перевод работников на режим сокращенного рабочего времени допустим только в случае, **если такой перевод позволит избежать массового увольнения работников**. С позиции законодателя, цель введения режима сокращенного рабочего времени - сохранение рабочих мест.

В случае, если производственные или технические изменения на предприятии повлекут за собой не массовое увольнение, а увольнение лишь нескольких работников, введение режима неполного рабочего времени может быть признано незаконным.

Критерии массовости установлены «Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения», утвержденным Постановлением Правительства от 05.02.93 № 99.

Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 000 человек.

Как видно, установленные критерии массовости не применимы к малым предприятиям, в которых количество работающих меньше обозначенных цифр. Поэтому, строго говоря, последние не могут воспользоваться правом перевода сотрудников на режим сокращенного рабочего времени (нет массовости увольнения).

Но очевидно, что при принятии ТК РФ данная норма была включена для недопущения высвобождения на рынке труда одномоментно большого количества работников. В современных реалиях практикой вопрос может быть решен по-другому: поскольку перевод в режим сокращенного рабочего времени является более предпочтительным по сравнению с увольнением по сокращению штата, учет критериев массовости может быть сочтен дискри-

минацией в сфере труда и ущемлением прав работников малых предприятий. В этой связи при принятии решения о введении режима сокращенного рабочего времени на малых предприятиях учет критерия массовости должен производиться, на мой взгляд, с учетом специфики предприятия, т.е. исходя из численности сотрудников конкретного предприятия. Решение работодателя и его обоснование должно быть документально оформлено.

Закон устанавливает предельный срок, на который может вводиться режим неполного рабочего времени — 6 месяцев. Приказом работодателя устанавливается конкретная продолжительность режима сокращенного рабочего времени, но не более предельного срока. По истечении установленного срока работники должны быть переведены на прежний режим работы.

#### Порядок введения режима сокращенного рабочего дня или недели

Для того, чтобы действия работодателя по введению режима сокращенного рабочего времени впоследствии не были признаны незаконными, необходимо выполнить следующий алгоритм действий.

1. Работодатель должен провести и оформить мероприятия по изменению организационных или технологических условий труда (сокращение производства, прекращение действия подразделения и т.д.).

2. Работодатель определяет, подпадает ли данный случай под критерий массовости, и документально оформляет это решение.

3. Работодатель должен уведомить о предстоящем сокращении дня или недели всех работников под роспись. Уведомление может иметь форму общего для всех локального акта (приказа), содержащего причину изменения условий трудового договора и дату, с которой эти изменения будут введены.

4. Также работодатель должен за 2 месяца до введения рассматриваемого режима уведомить об этом Инспекцию по труду и занятости субъекта РФ (области, края, т.п.), службу занятости своего района. В уведомлении надо указать количество лиц, переводимых на новый режим, перечень профессий лиц, причину перевода.

5. Через 2 месяца с момента официального уведомления о предстоящем переходе на режим сокращенного рабочего времени работодатель при-

казом вводит данный режим и снова знакомит сотрудников с приказом под роспись.

При отказе работников от продолжения работы на условиях сокращенного рабочего времени трудовой договор с ними расторгается по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, т.е. по правилам сокращения штата или численности работников организации. При этом работнику предоставляются все гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 178, 180 ТК РФ: а) выходное пособие в размере среднего месячного заработка, б) сохранение среднего месячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия); в) в исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.



#### Группа правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С:

Агентство юридической безопасности ИНТЕЛЛЕКТ-С

Коллекторское агентство ИНТЕЛЛЕКТ-С

Юридическая фирма REGISTRIRUEM.COM

Некоммерческое партнерство «ЮрКлуб»

Действительный член Уральской правовой палаты

Основана в 2000 году

www.intellectpro.ru,  
www.intellects.ru

#### 9 консалтинговых практик (отделов) ИНТЕЛЛЕКТ-С

- Отдел правовых споров.  
Руководитель, партнер Роман Речкин
- Отдел абонентского юридического обслуживания.  
Руководитель, партнер Анна Устюшенко
- Отдел защиты интеллектуальной собственности.  
Руководитель, партнер Светлана Вересова
- Отдел коллекторских услуг.  
Руководитель Лайна Джаллятя
- Отдел правовой защиты недвижимости.  
Руководитель Инна Шлякова
- Отдел регистрации.  
Руководитель Олег Михалев
- Отдел бухгалтерского учета и аудита.  
Руководитель Элина Баранова
- Отдел внешнеэкономической деятельности и международного частного права.  
Руководитель Александр Латыев
- Отдел «Энергетика и право».  
Руководитель Иван Елисеев

#### 6 офисов ИНТЕЛЛЕКТ-С в 4 городах России

- Екатеринбург  
- Центральный офис:  
ул. Студенческая, 24.  
Тел. (343) 369-12-22, 369-20-00.  
- Офис отдела регистрации, REGISTRIRUEM.COM:  
ул. Чебышева, 6, оф. 1.  
Тел. (343) 375-77-45, 369-11-55.  
- Офис отдела ВЭД и МЧП:  
ул. К. Либкнехта, 22, оф. 416.  
Тел. (343) 253-08-02.  
Директор, управляющий партнер Евгений Шестаков,  
mail@intellectpro.ru
- Пермь, ул. Большевикская, 59.  
Тел. (342) 219-07-02, 233-56-51.  
Директор, партнер Аркадий Берещук
- Нижний Новгород, ул. Костина, 3, оф. 501.  
Тел. (831) 410-46-86.  
Директор, партнер Сергей Лукьянов
- Нижний Тагил, Черноисточинское шоссе, 58а, оф. 7.  
Тел. (3435) 46-25-30, 32-54-33.  
Директор, партнер Владимир Фролов



#### Корпоративная газета Группы правовых компаний ИНТЕЛЛЕКТ-С №13, 2009

Издается с 2005 года.  
Тираж 999 экз.

Адрес редакции и издателя:  
Екатеринбург,  
ул. Студенческая, 24  
Тел.: (343) 369-12-22, 369-20-00

Главный редактор Анастасия Махнёва,  
эл. почта: mahneva@intellectpro.ru

Редакционный совет:  
Анастасия Махнёва,  
Евгений Шестаков

Учредитель и издатель ЗАО ИНТЕЛЛЕКТ-С

Дизайн, верстка: Светлана Стихач,  
эл. почта: stihach@mail.ru

Отпечатано:  
ООО «Издательство «Горизонт», г. Екатеринбург

© ЗАО Агентство юридической безопасности ИНТЕЛЛЕКТ-С, 2009.  
Использование материалов газеты возможно только с согласия правообладателя.

Агентство юридической безопасности

  
**ИНТЕЛЛЕКТ-С**

**ПРЕДСТАВЛЯЕТ**

**интеллектуальное  
взыскание  
долгов\***



\*Без причинения вреда  
деловой репутации кредитора

[www.3692000.ru](http://www.3692000.ru)